

Führung und Zusammenarbeit im Planungsbüro

Die neue Arbeitswelt mit Transparenz, Vertrauen und flexibler Arbeitszeit, Leadership 4.0, Digitalisierung, sozialem Engagement, Work-Life-Balance, Werteorientierung und Generationswechsel zwingen auch die Planungsbüros zum Nachdenken über Führung und Zusammenarbeit in der Zukunft.

Beginnen wir mit der neuen Arbeitswelt. Ohne Transparenz über die gemeinsam erreichten Ziele, ohne gegenseitiges Vertrauen, ohne Flexibilität bei der Leistungserbringung, sind nur noch wenige qualifizierte Absolventen bereit, in einem Unternehmen tätig zu werden.

Leadership 4.0, wie Führung neuerdings bezeichnet wird, hat nichts mehr mit den klassischen Führungsstilen zu tun. Führungskräfte sind keine "Antreiber" mehr, sondern Motivatoren und Moderatoren, die sich darüber freuen, wenn ihre Mitarbeiter erfolgreich sind.

Die Digitalisierung wird von den Jüngeren eher akzeptiert als von den Älteren. Letztere sehen darin einen Jobkiller und stehen dieser Entwicklung deshalb oft kritischer gegenüber. Digitalisierung und Vernetzung ermöglichen aber auch eine neue Organisation der Zusammenarbeit in unterschiedlichen Teams und bei Projekten – unabhängig von Raum und Zeit.

Wer als Unternehmer kein Verständnis für die Work-Life-Balance der Mitarbeiter hat, der wird auch nicht verstehen, dass Weiterbildung, alternative Arbeitszeitformen, Elternzeit, Homeoffice und eine evtl. Auszeit (Sabbatical) bereits im Bewerbungsgespräch angesprochen werden; das gilt auch für eine betriebliche Altersvorsorge.

Der in fast allen Branchen zu beobachtende Wertewandel erfordert nicht nur die Einhaltung gesetzlicher Regelungen, sondern darüber hinaus die Beachtung individueller Werte, denn zufriedene Mitarbeiter sind auch motivierte und engagierte Mitarbeiter.

Die schon etwas älteren Büroinhaber sind gut beraten, sich rechtzeitig um ihre Nachfolge zu kümmern, denn die potenziellen Nachfolger wollen oftmals gar nicht mehr Unternehmer werden.

Diplom-Kaufmann

Dr. rer. pol. Dietmar Goldammer

ist betriebswirtschaftlicher Unternehmensberater der Planungsbüros und PeP-Vorstandsmitglied. Seine speziellen Themengebiete sind Unternehmensführung, Controlling, Marketing, Personalmanagement und Nachfolgeberatung.

Er vermittelt dieses Wissen in individuellen Beratungen, Seminaren sowie Vorträgen und hat zu diesen Themen mehrere Fachbücher geschrieben.

Kontakt: dr.goldammer@t-online.de